



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА
Г. ВОРОНЕЖА

ул. Зои Космодемьянской, д. 15, г. Воронеж,

394063 Тел./факс (473) 223-14-98

10 .09.2016 № 2-4-2016

Директору МБОУ СОШ № 56

Першиной М.И.

пер. Липецкий, д.2, г.Воронеж,
394011

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о занятости
и охране труда несовершеннолетних

Прокуратурой района в соответствии с решением коллегии прокуратуры Воронежской области проведена проверка исполнения законодательства о занятости, труде и охране труда несовершеннолетних на территории района.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1).

Согласно ч. 1 ст. 8 Закона 1032-1 граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

Статьей 24 Закона № 1032-1 предусмотрено, что органы службы занятости организуют в целях обеспечения временной занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ.

Согласно ч. 4 ст. 24 Закона № 1032-1 на граждан, занятых на общественных работах, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.

В ходе проведенной проверки установлено, что администрацией МБОУ СОШ № 56 нарушаются гарантированные государством трудовые права несовершеннолетних.

Установлено, что между ГКУ МО «Центр занятости населения «Молодежный» и МБОУ СОШ № 56 заключен договор по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время учащихся МБОУ СОШ № 56.

Директором МБОУ СОШ № 56 с 15 несовершеннолетними заключены срочные трудовые договора на участие во внеурочных работах.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений трудовых договоров, предоставлять гражданам работу, обусловленную трудовым договором.

Однако в нарушение требований ст. 68 Трудового кодекса РФ, при приеме на работу работодатель не ознакомил несовершеннолетних работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, а также локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В нарушение требований законодательства с несовершеннолетними были заключены срочные трудовые договора, при отсутствии обязательного согласия органа опеки и попечительства.

Статьей 266 Трудового Кодекса РФ установлено, что лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования). Целью такого осмотра (обследования) состоит в необходимости выяснения соответствия состояния здоровья несовершеннолетнего предполагаемой работе. Медицинские осмотры проводятся в учреждениях государственной, муниципальной системы здравоохранения за счет средств работодателя.

Отказ несовершеннолетнего пройти обязательный предварительный медицинский осмотр при приеме на работу является законным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.

В нарушение вышеуказанных требований закона обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование) при заключении срочных трудовых договоров с несовершеннолетними не проводился, имелся лишь допуск врача к работе.

Таким образом, при трудоустройстве несовершеннолетних в МБОУ СОШ № 56 условия для обеспечения их прав и законных интересов в сфере занятости в полном объеме не созданы.

Вопреки требованиям статей 22, 79 Трудового кодекса РФ подростки о прекращении трудовых договоров в связи с истечением срока его действия работодателем в установленном порядке не уведомлялись.

Таким образом, администрация МБОУ СОШ № 56 нарушила законные права и интересы несовершеннолетних при приеме на работу и увольнении.

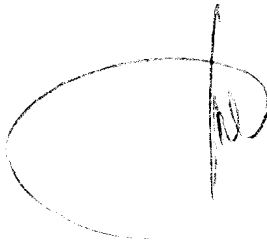
Указанные нарушения стали возможными вследствие неисполнения должностных обязанностей сотрудниками МБОУ СОШ № 56.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 14 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕСЛУХ

1. Рассмотреть настоящее представление и принять меры к устранению выявленных нарушений и недопущению подобных случаев.
2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору района в установленном законом месячный срок в письменной форме.
4. О дне рассмотрения представления назначить прокурора района для участия в рассмотрении.

И.о.прокурора района
советник юстиции



С.М.Бяльцев